



Politique d'embauche de personnel - ASMV

Date d'entrée en vigueur: Décembre 2023

Objectif: L'objectif de notre politique d'embauche est de recruter des individus qualifiés, dévoués et passionnés par le soccer pour contribuer au succès et à la croissance de notre association.

Principes directeurs:

1. **Engagement communautaire:** Priorité donnée aux candidats ayant une forte connexion avec la communauté locale et une compréhension approfondie des enjeux sociaux liés au soccer.
2. **Compétences techniques et pédagogiques:** Les candidats doivent démontrer préférablement des compétences techniques dans le domaine du soccer, ainsi que des capacités pédagogiques pour enseigner efficacement aux joueurs de tous niveaux.
3. **Intégrité et éthique:** Les candidats doivent faire preuve d'intégrité, d'éthique professionnelle et de comportement exemplaire, servant de modèles positifs aux joueurs, aux parents et à la communauté.
4. **Expérience pertinente:** La préférence sera accordée aux candidats ayant une expérience antérieure de préférence au niveau communautaire.
5. **Collaboration:** Capacité à travailler de manière collaborative avec d'autres membres du personnel, les parents et les bénévoles pour assurer une expérience positive et inclusive pour tous les membres de l'association.

Processus de Recrutement:

1. **Annonce de poste:** Diffusion des postes vacants via des canaux locaux, en mettant l'accent sur les médias sociaux, les écoles locales et les partenariats communautaires.
2. **Sélection des candidats:** Examen des candidatures pour s'assurer qu'elles répondent aux critères établis. Entretiens pour évaluer les compétences techniques et pédagogiques.

3. **Vérification des références:** Si pertinente vérification des références professionnelles pour confirmer l'expérience et les qualifications des candidats.

Engagement envers la Diversité: L'association s'engage à favoriser la diversité et l'inclusion au sein de son personnel, reconnaissant que cela contribue à une expérience enrichissante pour tous les membres de la communauté.

Révision: Cette politique sera révisée de façon annuelle pour s'assurer qu'elle reste alignée sur les valeurs et les objectifs de l'association de soccer communautaire.