



Politique de non-discrimination – ASMV

Date d'entrée en vigueur: Décembre 2023

Engagement fondamental: L'ASMV s'engage fermement à créer un environnement inclusif, respectueux et exempt de discrimination pour tous les membres, qu'il s'agisse de joueurs, d'entraîneurs, de bénévoles ou de membres du personnel.

Principes directeurs:

1. **Égalité des opportunités:** Tous les individus, indépendamment de leur race, couleur, origine ethnique, sexe, orientation sexuelle, identité de genre, âge, religion, handicap ou statut socio-économique, auront des opportunités égales de participer et de contribuer dans l'association.
2. **Tolérance zéro envers la discrimination:** La discrimination sous quelque forme que ce soit, y compris le harcèlement, l'intimidation ou la marginalisation, ne sera pas tolérée. Toute forme de comportement discriminatoire entraînera des mesures disciplinaires, pouvant aller jusqu'à la résiliation de l'adhésion ou du contrat d'emploi.
3. **Sécurité et bienveillance:** L'ASMV s'efforce de créer un environnement sûr et bienveillant où chaque individu se sent respecté, apprécié et en sécurité pour exprimer sa véritable identité.

Procédures en cas de discrimination:

1. **Signalement:** Tout membre de l'ASMV ayant connaissance ou étant victime de discrimination est encouragé à le signaler immédiatement à un responsable désigné.
2. **Enquête et intervention:** L'ASMV, à travers son conseil d'administration, s'engage à mener des enquêtes rapides et impartiales sur tous les signalements de discrimination, suivies d'une intervention appropriée pour résoudre la situation.

3. **Confidentialité:** Les informations liées aux signalements de discrimination seront traitées de manière confidentielle dans la mesure du possible, tout en garantissant une enquête complète et équitable.

Responsabilité collective: La création d'un environnement sans discrimination est une responsabilité collective. Chaque membre de l'ASMV est encouragé à promouvoir activement des comportements respectueux et inclusifs.

Révision périodique: Cette politique sera régulièrement réévaluée pour s'assurer qu'elle reste en phase avec les valeurs de l'ASMV et les normes en matière de non-discrimination.