Politique de Prévention du harcèlement – ASMV

Date d'entrée en vigueur: Décembre 2023

Engagement fondamental: L'ASMV s'engage fermement à fournir un environnement exempt de harcèlement, où chaque individu est traité avec dignité, respect et équité.

Définition du harcèlement: L'harcèlement, sous toutes ses formes, est inacceptable. Il englobe tout comportement dégradant, offensant, intimidant ou discriminatoire, qu'il soit verbal, physique, électronique ou visuel, et est dirigé contre un individu en raison de sa race, couleur, origine ethnique, sexe, orientation sexuelle, identité de genre, âge, religion, handicap ou statut socio-économique.

Principes directeurs:

1. **Zéro tolérance envers le harcèlement:** L'ASMV adopte une politique de tolérance zéro envers l'harcèlement sous toutes ses formes. Tout membre du club qui se rend coupable de harcèlement sera soumis à des mesures disciplinaires, pouvant aller jusqu'à la résiliation de l'adhésion ou du contrat d'emploi.
2. **Procédures de signalement:** Les membres du club sont encouragés à signaler toute forme d'harcèlement immédiatement à un responsable désigné. Les signalements seront traités de manière confidentielle dans la mesure du possible.
3. **Investigation et action corrective:** L'ASMV s'engage à mener des enquêtes promptes et objectives sur tous les signalements de harcèlement. Des mesures correctives appropriées seront prises pour mettre fin au harcèlement et prévenir toute récidive.

Responsabilités collectives: Chaque membre de l'ASMV, y compris les joueurs, les entraîneurs, le personnel, les bénévoles et les parents, partage la responsabilité de créer un environnement sûr, respectueux et exempt de harcèlement.

Soutien aux victimes: L'ASMV offrira un soutien aux victimes de harcèlement, y compris des ressources pour l'aide psychologique et le suivi approprié.

Révision périodique: Cette politique sera régulièrement réévaluée pour s'assurer qu'elle demeure efficace et en accord avec les normes les plus élevées en matière de prévention du harcèlement.