

Entraîneur-chef — M13 AAA

Entraîneur-adjoint — M13 AAA

Entraîneur-adjoint — M15 AAA

M13 AAA

## Entraîneur-chef

### DESCRIPTION DU POSTE

Sous la supervision immédiate du directeur général et du directeur adjoint de l'organisation, l'entraîneur recherché doit démontrer des compétences en hockey, en communication et en organisation.

### TÂCHES PRINCIPALES

- Diriger l'ensemble des activités de son équipe, incluant le camp de sélection, les entraînements et les matchs
- Promouvoir les principes et les valeurs de l'organisation
- Assurer l'encadrement de son équipe lors des entraînements en soirée durant la semaine
- Établir et mettre en oeuvre le plan de développement de l'équipe
- Démontrer un leadership et un savoir-être irréprochables

### CONDITIONS ET RÉMUNÉRATION

- Poste contractuel à titre de travailleur autonome à temps partiel
- Salaire et conditions déterminés selon les pratiques du milieu et l'expérience du candidat

### ATOUTS RECHERCHÉS

- Expérience comme entraîneur-chef ou adjoint au niveau élite
- Formations requises complétées pour le niveau visé
- Certification « Compétition 1 » décernée par Hockey Québec

M13 AAA

## Entraîneur-adjoint

### DESCRIPTION DU POSTE

En collaboration avec l'entraîneur-chef de l'équipe, l'entraîneur adjoint doit démontrer des compétences en hockey, en communication et en organisation.

### TÂCHES PRINCIPALES

- Participer à l'ensemble des matchs et des entraînements en soirée durant la semaine
- Promouvoir les principes et les valeurs de l'organisation
- Contribuer, en collaboration avec l'entraîneur-chef, au suivi du plan de développement établi
- Démontrer un leadership et un savoir-être irréprochables

### CONDITIONS ET RÉMUNÉRATION

- Poste contractuel à titre de travailleur autonome à temps partiel
- Salaire et conditions déterminés selon les pratiques du milieu et l'expérience du candidat

#### ATOUTS RECHERCHÉS

- Expérience comme entraîneur-chef ou adjoint au niveau élite
- Formations requises complétées pour le niveau visé
- Certification « Compétition 1 » décernée par Hockey Québec

#### M15 AAA

## Entraîneur-adjoint

#### DESCRIPTION DU POSTE

En collaboration avec l'entraîneur-chef de l'équipe, l'entraîneur adjoint doit démontrer des compétences en hockey, en communication et en organisation.

#### TÂCHES PRINCIPALES

- Participer à l'ensemble des matchs et des entraînements en soirée durant la semaine
- Promouvoir les principes et les valeurs de l'organisation
- Contribuer, en collaboration avec l'entraîneur-chef, au suivi du plan de développement établi
- Démontrer un leadership et un savoir-être irréprochables

#### CONDITIONS ET RÉMUNÉRATION

- Poste contractuel à titre de travailleur autonome à temps partiel
- Salaire et conditions déterminés selon les pratiques du milieu et l'expérience du candidat

#### ATOUTS RECHERCHÉS

- Expérience comme entraîneur-chef ou adjoint au niveau élite
- Formations requises complétées pour le niveau visé
- Certification « Compétition 1 » décernée par Hockey Québec

#### POUR POSTULER OU OBTENIR DE L'INFORMATION

##### **Benoit Rajotte**

Directeur général

[brajotte@gauloishockey.org](mailto:brajotte@gauloishockey.org)

##### **Marc-André Ronda**

Directeur général adjoint

[maronda@gauloishockey.org](mailto:maronda@gauloishockey.org)