Soccer Québec est à la recherche d'un(e) :

RESPONSABLE À LA FORMATION DES ÉDUCATEURS ET ÉDUCATRICES

Rejoindre Soccer Québec, c'est faire partie de la plus grande fédération sportive au Québec et contribuer activement au rayonnement de nos 200 000 membres !

Description du poste :

Sous l'autorité du directeur du développement, le(la) titulaire du poste accomplit l'ensemble des tâches qui lui sont confiées en matière à la formation des éducateurs.trices en lien avec les programmes, activités et mandats de Soccer Québec.

Exigences :

- Diplôme universitaire dans le domaine du sport et/ou du management ou posséder une expérience équivalente (joueur.euse, éducateur.trice et formateur.trice) ;
- Certification du programme de formation avancée des entraineur.e.s de Canada Soccer
    - Licence/diplôme B, Enfants ou Juvénile : statut formé.e
    - Diplôme DTC (Directeur Technique Club) de Soccer Québec est un atout ;
- Modules multisports du PNCE : « Compétition- Développement » (C1 à C9) ou engagé.e dans le processus ;
- Formation de base à l'intention des Personnes-Ressources (PR) de Sport-Québec
- Formations sur la sécurité en sport émise par Canada Soccer ;
- Excellentes compétences en communication verbale et écrite, et ce, tant en français qu'en anglais ;
- Capacité à travailler en équipe et à démontrer des qualités de savoir-être ;
- Connaissance de l'informatique et expérience en rédaction de contenu électronique ;
- Compétences en gestion de projet et planification des activités sous sa responsabilité.

Responsabilités :

1. **Assurer une qualité de service uniforme pour l'ensemble des formations offertes par Soccer Québec**
    - Assister aux rencontres de Canada Soccer relatives aux formations
    - Planifier annuellement les formations offertes par Soccer Québec
    - Identifier et former les formateurs.trices et évaluateurs.trices pour les diverses formations
    - Assigner les formateurs.trices et évaluateurs.trices et approuver les demandes de paiements
    - Développer des sondages de satisfaction post-formations
    - Gérer les commandes d'uniformes avec Savi
    - Mettre en place un système de contrôle de la qualité avec les formateurs.trices et évaluateurs.trices
    - Effectuer un suivi des budgets avec le directeur
    - Gérer les demandes d'équivalence pour les formations de base

Soccer Québec
955, avenue Bois-de-Boulogne, bureau 210, Laval (Québec) H7N 4G1
T. (450) 975-3355 F. (450) 975-1001 - courriel@soccerquebec.org

2. **Proposer des activités de formation accessibles et adaptées aux besoins de nos membres**
   - Planifier et coordonner des groupes de travail pour la mise à jour des contenus des formations complémentaires (CEP, DTC, GB, Futsal)
   - Conceptualiser et coordonner le Stage Provincial des entraineur.e.s - (conférenciers, locations, bénévoles, travail compensatoire, etc.)
   - Supporter les coordonnateurs.trices dans le développement de nouvelles formations relatives aux services sportifs (nutrition, préparation physique, préparation mentale, etc.)
   - Soutenir la responsable de l'Académie des éducatrices à planifier, coordonner et arrimer les parties prenantes
   - Piloter des groupes de discussion avec des membres des ARS et clubs sur les besoins en formation des éducateurs.trices
   - Déterminer les opportunités de contribution de l'arbitrage dans les formations d'éducateurs.trices et vice versa
   - Développer des formations sur des thèmes éducatifs communs (discrimination, racisme, etc.)
   - Gestion générale de la plate-forme Spordle, établir les besoins informatiques et effectuer le suivi avec Spordle

3. **Tâches connexes**
   - Toutes autres tâches requises pour le bon fonctionnement de l'organisation

Conditions de travail

- Le lieu de travail est à Laval et Montréal, mais n'y est pas limité;
- Le télétravail est possible selon la politique établie;
- L'horaire de travail est 35 heures par semaine, selon un horaire variable;
- Le.la candidat.e sera appelé à travailler à l'occasion le soir et le week-end à travers la province;
- L'entrée en fonction se fera en juillet 2025;
- Un salaire concurrentiel selon les modalités prévues à la convention collective;
- Des avantages sociaux sont offerts;
- Le.la candidat.e doit être disposé à subir des vérifications approfondies de sécurité et de références.

Faire parvenir votre curriculum vitae par courriel au plus tard le 27 juin 2025 à l'adresse courriel suivante : mflores@soccerquebec.org - *la discrétion de votre application sera maintenue.*

NOTE : Soccer Québec remercie tous les candidats et toutes les candidates de leur intérêt, mais seules les personnes dont la candidature sera retenue seront convoquées à une entrevue.

Soccer Québec
955, avenue Bois-de-Boulogne, bureau 210, Laval (Québec) H7N 4G1
T. (450) 975-3355 F. (450) 975-1001 - courriel@soccerquebec.org