



**ASSOCIATION DU
BASEBALL MINEUR
DE BLAINVILLE**

Rapport de fin de saison- Division 9U

Préparé par Pascal Gauvin, Directeur 9U

Note : Dans ce document, le genre masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte. Il inclut le genre féminin de façon non discriminatoire chaque fois qu'il désigne des personnes.

1. Pré-saison

La saison 2021 fut ma 4^e saison à titre de directeur de catégorie, ma 2^e dans la catégorie 9U. Bien entouré d'un excellent groupe de bénévoles, l'usage de la plateforme Rétroaction et fort de l'expérience de la saison 2020 sur les mesures liées à la Covid-19, les activités de pré saison auront connu un excellent départ.

Voulant assurer que toutes les équipes aient accès à un tournoi pour la saison, j'ai pris l'initiative, dès l'annonce du retour du baseball, de faire la réservation de 7 places dans différents tournois de la grande région métropolitaine de Montréal, soit Beloeil, LaPlaine, Lachute, DDO et St-Esprit. Bien que je suis très satisfait d'avoir procédé ainsi puisque les places de tournois se sont en effet avérées très rares, la difficulté éprouvée à récupérer les fonds auprès des équipes me font reconsidérer cette méthode.

2. Camp D'entraînement et Évaluations

Les activités ont débutées sur les terrains le 17 avril avec 2 séances de dérouillages pour l'ensemble des joueurs. Pendant les 3 fins de semaines suivantes, les jeunes ont pu pratiquer les éléments techniques individuels, et ce pendant 6 pratiques.

Les évaluations se sont déroulées les 15 et 16 mai. 72 joueurs ont été évalués sur leurs habiletés techniques et sur leurs habiletés générales au cours de 2 séances par 6 évaluateurs via la plateforme Rétroaction. Les évaluateurs ont été choisis parmi les bénévoles ayant les meilleures compétences baseball et suffisamment de disponibilités pour voir l'ensemble du bassin de joueurs.

Les tests techniques du 15 mai ont permis d'évaluer la course, la vitesse et précision du lancer et la vitesse de la balle sortante du bâton.

Le 16 mai, les joueurs ont été évalués sur un barème d'évaluation qualitative permettant de mesurer la qualité de leur coup de bâton, l'attrapés, le lancés, l'agilité & l'athlétisme, la compréhension du jeu et leur attitude générale. Tous les joueurs ont été évalués par au moins 3 évaluateurs, la majorité par 4 ou plus. Par souci de transparence et d'impartialité, je souhaite spécifier que :

1. Le directeur de catégorie n'a pas fait partie du groupe d'évaluateurs
2. Toute évaluation d'un joueur par son parent était proscrite et a été supprimée.
3. Toute évaluation qui semblait considérablement hors norme a été interprétée comme erronée et supprimée

À la suite des évaluations, les 23 joueurs en haut de classement ont été invités à continuer le processus d'évaluation afin de choisir les athlètes qui formeront les 2 équipes 9UA. À ce groupe, c'est ajouté 1 joueur qui n'avait pu être présent du à une période d'isolement pour exposition possible à la Covid-19.

Nous avons tenu 2 autres séances d'évaluation le 20 et 22 mai afin de mettre les 24 meilleurs dans des situations de matchs simulés.

3. Formation des équipes

Quelques inscriptions tardives, un transfert de Boisbriand et des changements de catégorie ont porté le bassin de joueurs et joueuses à 83.

Nous avons donc formés 9 équipes soit :

- 2 équipes de 10 joueurs dans la catégorie 9UA mixte,
- 5 équipes de 9 joueurs dans la catégorie 9U B mixte
- 2 équipes de 9 joueuses dans la catégorie 9U BF.

De ces joueurs, 5 sont venus du 7U via le sur classement dont 3 filles afin de pouvoir former une deuxième équipe féminine. 3 filles supplémentaires ont été sous-classées du niveau 11U puisqu'elles en étaient à leur première expérience au baseball.

Pour la formation des équipes, nous avons procédé par comité avec les entraîneurs-chefs en se basant sur les résultats des évaluations et les simulations de situation de matchs. J'ai bien sur pris en compte les demandes de regroupement (amis, fratrie, équipes d'entraîneurs).

Le recrutement des entraîneurs s'est avéré un défi considérant le nombre élevé d'équipes, particulièrement pour la deuxième équipe féminine et la 5^e équipe mixte.

Une fois les matchs hors-concours permis, les entraîneurs-chefs ont été consulté et tous était d'avis qu'aucun changement n'était requis et que les équipes semblaient bien équilibrées.

4. Déroulement de la saison

La saison a débutée officiellement le 19 juin. Somme toute, la météo fut excellente et toutes les équipes auront joués 16 parties ou plus.

Au niveau des résultats :

Angels A2 (Frederik Mastin, Ent. Chef)

2^e rang, 19pj. 15V 4D
Quart de finale dans les séries

Angels A1 (Pascal Gauvin, Ent. Chef)

6^e rang 18pj. 11V 7D
Quart de finale au tournoi de DDO
Quart de finale dans les séries

Angels B1 (M-A Cloutier, Ent. Chef)

1^e rang 18pj. 17V 1D
Demi-finale au tournoi de DDO
Champions des séries Division BC
Champions des séries régionales

Angels B3 (J-S Chabot, Ent. Chef)

2^e rang 18pj. 14V 4D
Finaliste des séries Division BC
Champion Tournoi de LaPlaine

Angels B4 (Patrick Parthenais, Ent. Chef)

3^e rang 16pj. 11V 5D
Perdu en demi-finale dans les séries

Angels B5 (Jordan Laramée, Ent. Chef)

5^e rang 16pj. 7V 7D 2N

Angels B2 (Alexandre Michaud, Ent. Chef)

6^e rang 17pj. 8V 9D
Finaliste Tournoi de LaPlaine

Angels BF1 (Yannick Plante, Ent. Chef)

3^e rang 16pj. 7V 9D
Finaliste des séries

Angels BF2 (Patrick Dumoulin, Ent. Chef)

4^e rang 17pj. 5V 11D 1N

En sommaire, plusieurs équipes ont vécues de grand succès. Particulièrement B1 avec son championnat régional et B3 avec sa victoire en tournoi, contre B2 comme finaliste. La majorité des équipes ont connues des saisons gagnantes.

Au niveau des pratiques, cette saison j'ai décidé de partager avec mes entraîneurs l'horaire des plages disponibles hebdomadairement. Chaque entraîneur pouvait donc prendre connaissance des contraintes et disponibilités De cette façon, il pouvait choisir la plage disponible qui répondait le mieux a leurs besoins. Je pense que cette méthode aura permis

de maximiser l'usage des plages qui nous était allouées. J'ai également pu observer beaucoup moins d'insatisfactions.

5. Bilan pour 2021

Je crois que nous pouvons faire mieux pour supporter nos bénévoles, a commencé par adopter une approche plus positive envers eux et promouvoir une culture de travail d'équipe à travers toute l'association.

Deuxièmement, si nous souhaitons devenir d'avantage compétitif dans la région et en tournoi, nous devrions chercher des façons d'augmenter le volume de pratiques pour nos jeunes. La préparation d'atelier techniques sur les habiletés individuelles serait une approche, qui selon moi, permettrait de donner d'avantage de temps de pratique aux joueurs plus intéressés sans sur-sollicité les entraîneurs moins disponibles.

6. Fin de mandat

Ce rapport conclu mon mandat de Directeur 9U.

Cordialement,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Pascal Gauvin', with a stylized, cursive script.

Pascal Gauvin, Directeur 9U